



HR za F2F (face to face)

Broj izvršilaca: 1

Mjesto rada: Sarajevo

Misija i svrha pozicije:

Svrha pozicije HR za F2F je razviti i implementirati inovativne i efikasne strategije zapošljavanja kako bi privukli, odabrali i orijentirali za angažman visokokvalitetne SOS brand ambasadora na terenu koji su posvećeni i spremni da zastupaju misiju SOS Dječijih sela. Osigurati kontinuitet u zapošljavanju različitih, talentiranih pojedinaca. Koristiti analitičke alate i KPI za optimizaciju kanala i strategija zapošljavanja, osiguravajući efikasnu alokaciju resursa.

Glavne dužnosti i zadaci:

- Kreiranje i realiziranje sveobuhvatnih planova za pridobijanje potencijalnih SOS brand ambasadora (na terenu, kroz različite kanale),
- Rekrutiranje i selekcija kandidata,
- Obavljanje administrativnih zadataka vezanih za zapošljavanje SOS predstavnika na terenu (prijave/odjave, ugovori o radu, evidencija radnog vremena, vođenje personalnih dosijea i sl.),
- Koordinacija onboarding procesa,
- Odgovora za zaštitu prava djece i mladih, ljudskih prava i zastupanje. U svom radu koristi i poštuje principe i terminologiju dječijih prava kako je navedeno u Politici zaštite djece i mladih, Kodeksu ponašanja, Prevencija i zaštita od SHEA i relevantnim propisima za zaštitu odraslih i imovine.

Neophodne kvalifikacije i kompetencije:

- Minimalno 240 ECTS bodova Drugi ciklus visokog obrazovanja nivoa 7 ili ekvivalent starog, poželjno u polju ljudskih resursa, marketinga, poslovnoj administraciji ili sličnih polja,
- Iskustvo u polju zapošljavanja,

- Sposobnost da se razviju efikasne strategije zapošljavanja za privlačenje potencijalnih kandidata,
- Vještine u analizi metrike zapošljavanja i KPI-ja za optimizaciju strategija,
- Poznavanje marketinških principa za efikasno promovisanje uloge SOS predstavnika na terenu,
- Vještine rada na računaru (MS office),
- Aktivno znanje engleskog jezika,
- Strateški način razmišljanja i otvorenost za inovacije i promjene,
- Analitičnost, sistematičnost i odgovornost,
- Samostalnost i proaktivnost u rješavanju problema,
- Kooperativnost i ekstrovertnost,
- Interes za teme vezane za zaštitu djece ,
- Afinitet prema namicanju sredstava i komunikacijama,
- Identifikacija sa vizijom, misijom i vrijednostima SOS Dječijih sela,
- Odlične organizacione sposobnosti,
- Izvrsne komunikacijske i prezentacijske vještine (u govoru i pismu),
- Sklonost ka timskom radu,
- Orijentacija na postignuće rezultata, samokritičnost, odlučnost, inovativnost i proaktivnost.

Oglas ostaje otvoren do 11.04.2025. godine.

Prijave sa biografijom i motivacionim pismom koje dokazuju ispunjavanje gore navedenih uslova, slati na e-mail: posao@sos-ds.ba sa naznakom „Aplikacija za poziciju HR za F2F“.

Za prijavu je moguće koristiti i prijavni formular sa stranice: <https://sos-ds.ba/postani-dio-tima/>

Nepotpune prijave neće se razmatrati.

Kontaktirani će biti samo oni kandidati koji su ušli u uži izbor.

Napomena: Ne obavezujemo se vraćati pristigle prijave.